

WAKAYAMA AZALEA ROTARY CLUB



Weekly Report

VOL.13 No.12 TOTAL 531 平成22年10月18日 第549回例会

[例会日] 毎週月曜日 12:30~13:30
 [例会場] 和歌山市湊通り丁北2-1-2 アバローム紀の国
 [事務局] 和歌山市雑賀屋町52 南方ビル2階(〒640-8249)
 TEL073-435-3470/FAX073-435-3472
 E-mail: wa-az-rc@naxnet.or.jp

会長/田原サヨ子 [会報委員]
 副会長/安宅 浩一 ○北畑 充香 ○石垣 秀幸
 幹事/野村 伸 石橋 暎子 三木 民生



2010-11年度
国際ロータリーのテーマ

地域を育み、大陸をつなぐ

RI会長 レイ・クリングスミス

2010-11年度
アゼリアロータリーのテーマ

『行動するロータリアンを目指そう』

〈本日の例会〉

- 第549回例会 10月18日(月)
- ☆外部卓話
- 地区職業奉仕委員会副委員長 辻林俊彦氏
- 卓話内容: 1. 地区で取り組んでいる事項について
2. 「四つのテスト」の解釈について

〈次回のお知らせ〉

- 第550回例会 10月25日(月)
- ☆移動例会「書道教室」
- 場所: 和歌山県書道資料館(現地集合)
- 時間: 12:30~13:30(希望者は14:30まで延長)

〈前回の例会記録〉

- ローターソング r-o-t-a-r-y
- ゲスト紹介 須濱哲昌氏 エミリー・ソグさん
- ビジター紹介
- 出席報告 会員数44名
- 本日の出席(10/4) 34名 77.27%
- 前々回修正出席(9/13) 37名 84.09%
- メイキャップ

〈四つのテスト〉

言行はこれに照らしてから

- I. 真実かどうか III. 好意と友情を深めるか
- II. みんなに公平か IV. みんなのためになるかどうか

●市内9ロータリークラブ例会情報

クラブ名	日時	内容
和歌山北	10月18日(月)	クラブフォーラム「職業奉仕月間にちなんで」
和歌山	10月19日(火)	「クリーンアンドグリーン」
和歌山サンライズ	10月19日(火)	地区大会の説明
和歌山東南	10月20日(水)	クラブフォーラム
和歌山西	10月20日(水)	会員リレー卓話
和歌山東	10月21日(木)	お月見例会(夜間例会)
和歌山城南	10月21日(木)	外部卓話「~米山月間にちなんで~」
和歌山南	10月22日(金)	第3回 I.D.M.発表
和歌山中	10月23日(金)	[例会変更]和歌山中RC創立25周年記念式典/祝賀会

会長報告



会長 田原サヨ子

須濱さん、ようこそおいで下さいました。本日の卓話よろしくお願いたします。

今月、誕生日を迎えられた井上さん、柴田さんおめでとうございます。

皆さんインターシティーミーティングへの御参加ありがとうございました。アゼリアロータリークラブからの多数の参加に、ホストクラブの和歌山東ロータリークラブからお礼の電話がありました。次は11月6日、7日開催の地区大会への御参加よろしくお願いたします。

ここで悲しいお知らせです。姉妹クラブである貝塚コスモスロータリークラブ、直前会長の守行様が急死なさいました。心よりご冥福をお祈り申し上げます。なお10月4日お通夜、5日お葬式です。詳細については、今朝事務局より皆様にFAXさせていただきました。どうぞよろしくお願申し上げます。

最後に、9月27日例会後、例会場で開かれて、第3回理事・役員会議の報告を申し上げます。

報告事項として、

①献血活動奨励の件

松本委員長より報告がありました。

1. 実施日時 平成22年11月27日(土)
12:15~13:30(食事&卓話)
※献血は10:00~16:00
2. 場所 慶風高等学校・和歌山サポートセンター(和歌山市秋月)
3. 主催 和歌山アゼリアロータリークラブ
4. テーマ 献血(献血を行い、献血に関する卓話を受け献血への理解と知識の向上を図る)

詳しくは委員会より後ほど案内する。

②地区大会交通手段

バス会社数社に見積もりを依頼したところ、中紀バスで決定

③辻国際奉仕理事より、台北サミットRC初代会長林さんより、会員数人でメイキャップに出席したい旨の連絡がありました。

検討・協議事項として

①親睦旅行の件

井上クラブ奉仕理事より、説明がありました。

行き先: なんばグランド花月とスイスホテルで食事
日 時: 2010年11月21日 日曜日

参加費: 大人(会員・家族・友人共)

7,000~10,000円(参加人数による)

福西職業奉仕理事より報告があり、職業奉仕委員会とタイアップする。
料金など、詳しくは委員会より後ほど案内する。

10月2日(土)にIMが県文で開催されました。
多数のご参加ありがとうございました。



幹事報告



幹事 野村 伸

皆様こんにちは。
須浜様ようこそお越しくださいました。卓話よろしくお願ひ致します。楽しみです。

エミリーちゃん、日本には慣れましたか。

幹事報告です。

- ①昨年度地区大会冊子と今年度のクラブ活動計画・昨年の報告冊子をボックスに入れておりますので、御確認ください。
- ②月始めですので、ワンワン基金回しますので、よろしくお願ひいたします。

以上です。

委員会報告

◎世界社会奉仕委員会 太田完治会員
青少年交換留学生エミリー・ソグさんに10月分として補助金の受け渡し。
今月から松江の新しいホストファミリーに変わりました。ご報告いたします。詳細は後日連絡いたしますので、よろしくお願ひ致します。



◎広報委員会 安宅浩一会員
広報委員の安宅です。先週28日(火)に木潮会がありました。皆様もご存知のことと思いますが、木潮会とは新聞各社様との懇親会です。その場にて今後のアゼリアRCの奉仕活動他の予定報告させていただきました。



社会奉仕委員会・職業奉仕委員会の方の内容が殆どでしたが、その他の委員会の皆様方も取材等御座いましたら、ご連絡宜しくお願ひ致します。

◎職業奉仕委員会 南方孝一会員



企業訪問のご案内

この度、職業奉仕委員会事業としての企業訪問を、11月21日(日)の親睦旅行のスケジュールに組み入れ、合同で行うことになりました。吉本興業グループ(株)よしもと倶楽部団体営業部営業チームプロデューサーの石田哲郎氏を講師に招き、笑いと経営にかかわる講演をお願いいたしました。皆さんのご参加よろしくお願ひ致します。

◎R情報委員会 加納達之会員



お手元にお配りした通り、IDMの開催をお願ひ致します。グループ分けはクラブ管理の方で随意にやらせていただきました。ご了承をお願ひ致します。

期間は11月8日(月)まで、出席者等のレポートをお願ひ致します。

テーマは個人的なものとして、親睦を深めていただきたいと思ひます。

先日米田ガバナーがロータリー通解の中で、ガイ・ガンディカーガ 親睦について、ロータリーという植物が成長をする為の最上の土壌であるといっているというお話がありました。

お互いに心を開いて語り合い、友情を育む中に、奉仕の心も育つものでありましょ。よろしくお願ひ致します。

◎親睦活動委員会 栗山 久会員

秋の親睦旅行への参加のご返事を急いでおります。来週の例会は休みのため、参加要請は今回で終わります。現在28名参加の予定です。尚、ご返事のない方にはこちらから伺ひまして(仕事の邪魔になると思ひますが)しつこく勧誘させていただきます。



お誕生祝い



井上 晴喜会員 10月 7日
柴田 美和会員 10月22日
お誕生日おめでとございます

外部卓話

「日経企業の現状」

スハマ・マネージメント・サポート・オフィス

代表 須濱哲昌 様



皆さんご無沙汰しています。 あるいは、はじめまして。

昔々、内藤さんとのコンビで、アゼリアの「初代幹事」をやらせていただきました「須濱」と申します。

アゼリア在籍のころは、ダイキンや、三菱や松下冷機などの空調関係の下請けメーカー・グループ企業で、和歌山の社長をしていました。

グループ内で30年間、いろんな職業を経営者として経験し、さらに、海外事業・プロジェクトなどの種々の立ち上げや、グループ企業の建て直しなど、与えられた厳しい仕事に一切逃げることなく挑戦し、成功体験を積んできましたが、オーナー(義兄)の人格に失望し、族だけのために働くことへの疑問を抱くようになり、私自身同族経営の同族の身でありながら、自分の経験を他の世界で活かしたい・・・と考えるに至り、61歳にして、同グループを卒業することになったのです。

当時私は、経営の「立ち上げ」、「建て直し」の成功体験を基に「中小企業経営の実践ノウハウ」に、素直に、誇りを持つことが出来、この実践ノウハウを待ち望んでいる“圧倒的人材不足に悩む中小企業”は、きっと山ほどあると信じ、なんと、コンサルタントの世界への参入に挑戦したのです。

(資格も持たない「中小企業出身のコンサルタント」に、仕事なんて来るのか?と言う心配が、無きにしもあらずでしたが・・・)

卒業後の1年間は、前の会社の新社長の「経営顧問」と《目からウロコのビジネスヒント》という経営実践論の本の出版準備と、コンサルタント業界参入のための書籍をじっくり読むことが出来、人生初めて、自分のための“充電期間”を過ごしました。翌・2006年、想いも及ばなかった上海の日系の会計事務所系コンサルティング会社から声がかかり、中国での経営支援事業を開始し、翌年、同社と3年間の役員契約をし、以降、16社・27案件の経営支援事業を、請負い、こなしてきました。

2010年から独立し、経営支援事業を展開することにし、今は、中国の「上海」(5年契約)と「瀋陽」(2年契約)の2か所で、経営支援事業を請け負い、まさに進行中です。

海外の進出企業、特に中小企業の中には、圧倒的人材不足のため、行くも地獄、残るも地獄の環境下、やむなく、進出している企業が多くあるのです。

そんなとき、日本の社長に代わって、現地のサラリーマン社長(総経理)を、経営全般的にわたって指導・支援するのが私の仕事です。自称、“必殺・経営請負・仕事人”です。

日本本社の社長にとっては、自分の身代わりになってくれる人物が現れたら、きっとありがたいに違いありません。

今は、この仕事を得て、経験が生き生きと生かされ、“お人よしのおっちょこちょい”の性格が、自分の基本的財産として、そのまま発揮でき、やればやるほど喜んでもらえ、その事で、自分が喜びながら、仕事が出来ている。

だから、やってもやっても、疲れな！・・・若々しく生きる秘訣かもしれませんね。

本当に感謝、感謝！ の日々です。

最近、月に1度帰国していますので、その間を利用して、大阪の大学で、学生相手に「非常勤講師」などもしています。“ちょっとカッコイイ！”と自分でも思っています。

また、昨年来、中国でお世話になった恩返し気持ちは手伝って、拙著：「目から鱗のビジネスヒント」の「中国語版」を、上海で出版しようとたくらんでおります。

さらに、来月11月には、中国の「日中経済協会」の紹介で、四川省出身の中小企業の集まりである「上海四川商会」(301社登録)からの依頼で“中小企業・経営実践論”のセミナーを開催することとなり、これを契機に「海国際貿易商会」(3000社登録)、さらに6000社登録の協会のセミナー講師の予約を頂きました。

中国で、日系企業向けに「経営支援事業」をスタートした時点で“5年後には、中国企業にも、必ず、このニーズは広がる！”と想っていましたが、いよいよ5年後の今、「中国での経営支援事業」が、まさに、具体的に展開される可能性もでてきているのです。

自慢話はこのへんで終わります。

さて、時間が限られており、三つレジメから、ご希望の内容から入ろうと思いますが、いかがでしょうか？

- 1) 中国での日系企業・経営支援事例
- 2) 中国における日系企業の現状
- 3) 中国における経営環境の激変状況

1. 中国での日系企業・経営支援事例

現在請け負っている2つの案件を紹介し、私の仕事の内容と、日系企業の問題点と、中国での最近の経営環境の激変状況などをご案内したいと思います。

1) 上海市：印刷業・従業員600人

・・・ミッションは、新総経理の経営顧問。黒字体質の構築。

- ① 印刷業界の管理技術の遅れ・・・改善の思想注入！
- ② 総経理と責任範囲を「営業と工場」に区分。工場を担当。
- ③ 中国人工場長とのこじれ・・・工場長の追い出し作戦展開中。
- ④ 万博後の競争激化に対応すべく、生産性向上・品質強化に専念。

- 2) 遼寧省・撫順市：地下足袋・安全靴製造・従業員400人
 ……ミッションは、サラリーマン総経理を「経営者に育成！」
- ① 日本で、30人の部下を持つ課長が、400人の社長に変身？
 - ② 経営は、「微分・積分！」でなく、「足し算・引き算！」
 - ③ 自分は、今、何をやってよいか分からない。……優先順位の思考回路構築！
 - ④ 日本本社が、解ってくれない！……分からない者は放っておけ！造反の勧め！
 昨年来の2社であるが、良いか？、悪いか？分からないが、上海は、5年契約。撫順は、継続2年契約。……を頂いている。

2. 中国における日系企業の共通の問題点

- 1) “温度差”の存在による大きなエネルギーロス
 - ① 日本本社 と 現地日本人
 - ② 現地日本人 と 中国人幹部
 - ③ 中国人幹部 と 中国人社員
- 2) “任せる文化”が、希薄な日系企業
 - ① 日本の組織経営の結果…“出る杭は、抜かれる！”文化は、責任者を育てない！
 - ② ①文化は、責任観・自主性を育まない！
 - ③ “相互信頼・信用”が育ちにくい！
- 3) “ミッション”が不明確！?
 - ① 何のために活かすのか？：何を、どのように、いつまでに…？
 - ② 何のために行くのか？
- 4) 3) だから、評価が曖昧！
 - ① 主張が、曖昧……中国人の理解・信用が得られにくい
 - ② 評価が曖昧！……本社からの中国スタッフへの評価も、日本人の中国人に対する評価も、ともに曖昧！
 - ③ 中国人にとって、“魅力がない企業！”……となる。
- 5) 「異文化・異人種論」で、問題の多くをかたづけずける現地日本人
 - ① 中国人を動かさない！ = 信頼関係構築が、下手！！
 - ② ……愛しましょう！対面の人を！！

3. 中国における経営環境の激変状況

- 1) 先進の大国・中国……世界をリードする立場国／企業／人……成長のバランスがとれているか？
- 2) 「所得倍増政策」への企業努力
 ……低人件費論理からの脱却努力が求められている！
- 3) 万博以降の「市場競争原理」の激化
 ……急遽求められる「生産性・経営効率」への思考
- 4) 急激な変化に対応可能か？
 ……まさに「基礎力」の有無が問われる！?

- 5) 今年に入って、またぞろ、進出ラッシュ！
- ① 行くも地獄、残るも地獄??
 - ② 中国市場（に活路）を求めて…
 - ③ 本当に“価値ある企業”ですか？……存在を求められていますか？

私が経営支援を行った中国進出の日系企業のお話をしましたが、実は、日本企業の持っているDNAが中国で開花しているわけで、よそ事と思わないで、自社の現状を見直していただければ、久しぶりにアゼリアにやってきた甲斐があるというものです。今後も、身体と頭が元気で、クライアントの求めてくれる限り、“飲んでもらう仕事”をして、“クライアントが喜ぶ顔”を見て、自分も“喜びながら、仕事をしたい！”……とおもっています。

以上

S・A・A報告 【3つの箱】

*ニコニコ箱

田原サヨ子会員 須濱さんようこそおいで下さいました。本日の卓話よろしくお願ひ申し上げます。

井上晴喜会員 39歳になります。最近びみょ〜に老眼が出てきたような気が…

掛下吉三会員 当アゼリアの初代幹事の須濱様、そしてエミリー・ソーグさんようこそいらっしゃいました。で、今日の卓話、須濱様流のなめらかな口調で楽しい話を期待しております。

小門篤子会員 須濱さんようこそお越し下さいました。今日の卓話楽しみにしています。

松本良二会員 須濱さんようこそいらっしゃい。ついでに一句。「猛虎日や 秋風吹いて 飛んでもた」

太田完治会員 貝塚コスモスRCの守行さんが亡くなられました。ご冥福をお祈りいたします。

柴田美和会員 いよいよ介護生活がはじまりました。休みがちになりますが、よろしくお願ひします。

坂部美智子会員 須濱さんようこそおいで下さいました。お逢いできてうれしいです。

辻 曙生会員 エミリーさんががんばっていますか。困ったときは相談して下さいネ！

内藤恭子会員 須濱さんご無沙汰です。ようこそお越し下さいました。卓話よろしくお願ひします。9月中例会をお休み頂き申し訳ございませんでした。

吉岡恵美会員 須濱さん今日はお忙しい中古巢においで頂きありがとうございます。

本日合計額 46,000円 今年度累計額 334,000円

*ロータリー財団

井上晴喜会員	松本良二会員	太田完治会員
柴田美和会員	坂部美智子会員	辻 曙生会員
内藤恭子会員	吉岡恵美会員	

本日合計額 35,000円

*米山奨学

小門篤子会員	井上晴喜会員	太田完治会員
柴田美和会員	坂部美智子会員	辻 曙生会員
内藤恭子会員	吉岡恵美会員	

本日合計額 30,000円