WAKAYAMA AZALEA ROTARY CLUB

VOL.16　No.15　　TOTAL 664　2013 年 11 月 18 日　第 682 回例会

Weekly Report

会　長／安宅　浩一　　会報委員／北野　敏夫
副会長／田原サヨ子　　北畑　米嗣
幹　事／岡本　嘉之　　掛下　吉三

[例会日]　毎週　月曜日　12：30～13：30
[例会場]　和歌山市湊通り丁北 2-1-2　ホテルアバローム紀の国
[事務局]　和歌山市雑賀屋町 52 南方ビル 2 階　（〒640-8249）
TEL 073-435-3470 / FAX 073-435 -3472
E-mail：wa-az-rc@naxnet.or.jp

２０１３-１４年度
国際ロータリーのテーマ
「ロータリーを実践し、みんなに豊かな人生を」
ENGAGE ROTARY CHANGE LIVES
ＲＩ会長　**ロン D.バートン**

2013-14年度
アゼリアロータリーのテーマ
『一人はみんなのために みんなは一人のために』

« 本日の例会　　11 月 18 日（月）»
▼第 682 回例会　　**夜間例会**
☆貝塚コスモスロータリークラブとの合同例会
～アゼリアバンド演奏～
場所　ホテルアバローム紀の国
時間　18:30～20:30

« 次回の例会　　11 月 25 日（月）»
▼第 683 回例会

☆外部卓話
「商いはおもてなしの心から」
㈱ふみこ農園　代表取締役　成戸　文子様

« 前回の例会記録　11 月 11 日（月）»
▼第 681 回例会
○ロータリーソング　　日も風も星も
○ゲスト紹介　　㈱ニューロード代表 北川 祐子 様
○ビジター紹介
○出 席 報 告　　会員数 34 名（内出席免除 2 名）
本日の出席　　11 月 11 日　29/34 名　85.29%
前々回修正出席　　10 月 21 日　25/34 名　73.53%
メーキャップ　　0 名

＜ 四つのテスト ＞
言行はこれに照らしてから
Ⅰ.真実かどうか　　Ⅲ.好意と友情を深めるか
Ⅱ.みんなに公平か　　Ⅳ.みんなのためになるかどうか

会長報告：安宅　浩一

こんにちは。本日は㈱ニューロードの北川様、ようこそおいで下さいました。後ほど卓話宜しくお願い致します。昨日はアウトドア同好会主催で天川村のもみじまつりに行かれた皆さん、お疲れ様でした。それにこの企画をして下さった山田会長をはじめアウトドア同好会の皆さんお疲れ様でした。ちょうどその日は、私と岡本幹事は毎年恒例の JR 和歌山駅西口の花壇の植替えに市内９クラブの会長・幹事さんと共に参加させていただきました。途中で雨も降ってきましたが、無事終了しましたので、JR 和歌山駅に行く機会が御座いましたら是非ご覧になって下さい。続きまして 2012―13 年度（掛下年度）におきまして地区より RI 会長賞の賞状が届いています。また、米山功労クラブ賞も頂戴しましたので回覧させていただきます。

◎2012～13 年度会長　　掛下　吉三会員

RI 会長賞という、素晴らしい賞をいただけましたのは、会員の皆様のご尽力による賜物だと思っております。本当に有難うございました。

幹事報告：岡本　嘉之

ワンワン基金のご協力お願い致します。来週は貝塚

コスモスＲＣとの合同例会です。夜間例会ですのでお間違えのないようお越し下さい。皆さん早めにご出席いただき、貝塚コスモスＲＣさんのお出迎えをお願い致します。

委員会報告

◎指名委員会　　井上　晴喜会員

指名委員会発足の件
10 月 28 日の例会にて、安宅会長より立候補受付の発表がございましたが、立候補がありませんでしたので本日指名委員会を発足し、次々年度会長(会長ノミニー)、そして次年度理事の選考に入ります。12 月 2 日（月）の年次総会にて、審議をお願い致します。

◎アウトドア同好会　　山田　茂会員

「天川村もみじまつりとみたらい渓谷散策」報告。
先日、みたらい渓谷へ散策に行ってまいりました。天気予報では雨ということで出発した時も雨が降っていましたが、現地に着いたら雨はすっかり上がり、天川村のもみじ祭りも食べ物のブースが並んで賑わっており、爽やかな気持ちの良いハイキングになりました。

お誕生祝い

11 月のお誕生　おめでとうございます
11 月　6 日　南方　孝一会員
11 月 18 日　八木由貴子会員
11 月 19 日　北野　敏夫会員

外部卓話

◎卓話者紹介　　北畑　米嗣会員

本日のゲストの北川様を御紹介させていただきます。私は北川様と２０年以上お付き合いをさせていただいております。知り合ったときは、生命保険会社にお勤めでしたが、現在は経営コンサルタント会社を設立され、人材育成を主な仕事とされています。比叡山延暦寺を開いた最澄の残した言葉に「径寸（けいすん）十枚是れ国宝に非ず一隅を照らす。此れ則ち国宝なり」「径寸」とは金銀財宝のことです。そして「一隅」とは、私たち一人ひとりがいる場所を指します。つまり、最澄は「金銀財宝が宝なのではない。一人ひとりの人間が、今いる場所で精一杯がんばることが宝なのだ」と言っています。北川様をご紹介するのに最澄のこの言葉がぴったりだと思いましたので紹介させていただきました。北川様よろしくお願いします。

◎「トップに求められる人への働きかけと能力」
㈱ニューロード　代表　北川祐子 様

本日は、「トップに求められる人への働きかけ能力」というテーマでお話しをさせていただきます。少しさかのぼって振り返りたいと思います。
2008 年の 9 月にリーマンショックがあり、私自身遠いアメリカでの出来事が、私たち日本人いえ世界の同時不況を引き起こすという現実を体験しました。いまや経済、ビジネスすべての分野で日本だけを考えるのではなく、グローバルに考えていかないといけないという思いをひしひしと感じました。2 年位前、未来学者のアルビン・トフラー氏が NHK のインタビューで、日本の企業は時速 100 ㎞で動いており、官公庁は時速 8～10 ㎞で動いているという分析をされていました。日本の企業は、今や日本だけでなく世界と競合し、また国内においても物が豊富な時代ですから、顧客の「選択」にさらされ、その中で生き残っていかないといけない時代です。アベノミクスの政策を見ていると、今後はインフレの時代になっていきます。貨幣の価値が下がるわけですから、今までと同じ給料では生活レベルが下がっていきます。企業の役割は重要になってきます。
「大きく変わった経営者と労働者の関係」
こういったことを背景に、本題に入っていきたいと

思います。経営者と労働者の関係は大きく変わってきました。かつて労使と呼ばれた関係も社内で争っている場合ではなく、一丸となって社員の力を終結する必要性が求められています。協働の時代です。顧客と直接触れ合う現場の社員さんが今のニーズをつかんでおり、現場で働く工員さんが改善点を知っている。情報を持っているのは現場の社員さんという時代です。指示命令で動く社員さんで、会社が回った時代がありましたが、今は自らが考え行動する自律的な社員さんが重要視される時代になってきました。トップが現場の情報をどれだけ集め、人的資源を有効に活用できるのかが発展のカギとなっています。

「トップに求められる働きかけ能力」

企業の発展は社員の力にかかっています。すべての社員さんが、内部に自己を成長させ実現させる力を持っています。その力をうまく引き出せるかどうかは、人材の育成にかかっています。

「人を動機付ける理論（やる気を説く理論）」

社員さんお一人お一人顔が違うように、社員さんという呼び方でひとくくりにはできません。それぞれの行動特性、意欲特性、メンタルの強さ、組織のかかわり方、コミュニケーションのスタイル、価値観すべて違います。その社員さんがいかにやる気をもって仕事に携わるのか？そのためには人間の動機付けを知る必要があります。

人間の動機付けは①生理的動機・②親和的動機・③達成動機の３つの動機が絡み合っています。

①生理的動機、労働により生きるための糧を得る。

②親和的動機　ハーバード大学のメイヨーがイリノイ州の電気工場で実施した実験で証明や休憩時間などの物理的条件を劣悪にしても、１）仕事のペースを自由に決められる２）監督者との人間関係が良好（信頼関係の構築）３）同僚との関係が良好といった環境では生産量が減らず、職場の人間関係が働く意欲に大きく影響している事を実証しました。

③達成動機　人間は、「目標に向かって何かを成し遂げたい」「仕事を通じて自分の力を高めたい」というやりがいを持ちます。実現不可能な目標や課題ではなく実現可能な負荷をかけていくことで能力を高め自信を持ち、上からの指示命令から感じる「やらされ感」でなく内発的に湧き上がってくる自発的な行動によりやりがいを覚えていきます。

「ポジションパワーとヒューマンパワー」

集団を運営していくためには ２ つのパワーをバランスよく行使しなければなりません。

①ポジションパワーとは？組織における役職、地位が持たせる力です。メンバーの反応としては、立場上顔では従うようには見えていても心の中は違っているといったことがあります。影響力は一時的なもので、役職が変わればなくなる関係です。

②ヒューマンパワーとは？個人の魅力が持たせる力です。専門力、人間力、情報力、関係力、勇敢、誠実、知性、温情、厳しさ、人間性などを言います。メンバーの反応は心からの尊敬、心服をもって接します。影響力の持続性は立場が変わっても永続的に続いていきます。トップは時にはポジションパワーを発揮し、日常的にはヒューマンパワーを前面にだし、バランスよく行使することが大切になってきます。最後に人間は常に変化し成長していきます。人間が変わっていく、行動を変容していくのは、他からの指示命令ではなく、自らが気づき「こうなりたい！」と心から思い自発的に取り組んだとき実現します。本日は貴重な機会を頂戴し有難うございました。

ＳＡＡ報告　［3つの箱］

＊ニコニコ箱

安宅　浩一会員

昨日のアウトドア同好会への行事に参加された方々、お疲れ様でした。そして本日の卓話㈱ニューロード北川様、どうぞ宜しくお願い致します。

岡本　嘉之会員

昨日のアウトドア同好会行事の「天川村もみじまつりとみたらい渓谷散策」へご参加された皆様お疲れ様でした。市内クラブ共同作業のＪＲ和歌山駅前花壇の植え替えの為、同行できませんでした。そして、本日はニューロード北川様、ようこそお越しくださいました。後程、卓話をよろしくお願い致します。

後和　信英会員

アウトドア同好会のメンバー昨日はお疲れ様でした。

とっても楽しかったです。

北野　敏夫会員

本日は誕生日のお祝い有難うございます。

北畑　米嗣会員

北川さん、本日の卓話よろしくお願いします。

小門　蔦子会員

昨日は絶好の季節の中、みたらい渓谷へ連れて行ってもらい素晴らしい景色の中、日頃の疲れも吹っ飛び、嬉しかったです。前週から下見に行ってくれたり、お世話をかけました。

内藤　和起会員

連休に次女との旅行。仕事抜きでの二人きりの旅行は初めて。一緒の会社で居ると小さな「しこり」が出来たりしますが、宮崎の風と湯布院のお湯で消えました。

中尾　八朗会員

昨日久しぶりにアウトドア同好会に参加して、天川村みたらい渓谷への紅葉を見に行き、気分転換には良い一日でした。

南方　孝一会員

お誕生のお祝い有難うございます。本日欠席で申し訳ありません。

松本　　博会員

急に寒くなりました。皆さん風邪に気をつけてください。

森　　隆紀会員

Big の 5 等が当たりました。1740 円でした。6 億当たるまで買ってみようか。

田原サヨ子会員

北川様、お久しぶりですね。本日の卓話よろしくお願い致します。

山田　　茂会員

雨降らなくって助かったわ～。会長としての面目が保てました。次回も楽しい企画をします。

八木由貴子会員

いつもお世話になります。11 月 18 日誕生日、80 歳過ぎましたが健康で居させて頂き、毎日感謝しております。

本日合計額 60,000 円　　今年度累計額　456,908 円

＊ロータリー財団寄付

後和　信英会員　小門　蔦子会員　内藤　和起会員
中尾　八朗会員　森　　隆紀会員　田原サヨ子会員

本日合計額　9,000 円　今年度累計額　　89,000 円

＊米山奨学会寄付

岡本　嘉之会員　後和　信英会員　小門　蔦子会員
中尾　八朗会員　森　　隆紀会員　田原サヨ子会員
八木由貴子会員

本日合計額 20,000 円　今年度累計額　　95,000 円

ワンワン基金寄付

本日合計額　11,629 円　　今年度累計額　67,682 円

● 市内ロータリークラブ　例会情報

クラブ名	日　時	内　容
和歌山北	11 月 18 日(月)	卓話「わかやま国体に向けて～和歌山市の計画道路進捗状況について」 和歌山市建設局　道路部長　中野様
和　歌　山	11 月 19 日(火)	「ＪＩＣＡにおける民間企業の海外展開支援について」　（独）国際協力機構（ＪＩＣＡ）関西国際センター 所長　築野元則　さん
和歌山東南	11 月 20 日(水) **例会開始 12:30**	ＩＤＭ発表② ロータリー情報･規定委員会
和歌山西	11 月 20 日(水)	ゲスト卓話～和歌山大学留学生の皆様をお招きして～日本ボーイスカウト和歌山連盟　理事長　山本一郎様
和歌山東	11 月 21 日(木)	卓話「お墓ってなあに」井上石材店 専務　井上　晴喜さん
和歌山城南	11 月 21 日(木)	会員卓話「函館北ＲＣ創立５０周年に参加して」友好クラブ委員会 浦 武宏 委員長
和歌山南	11 月 22 日(金)	第２回Ｉ.D.M.発表
和歌山中	11 月 22 日(金)	クラブフォーラム　Ｒ財団委員会

◎サイン受付

和歌山北ＲＣ：11 月 25 日（月）12:00～12:30
ルミエール華月殿
和歌山西ＲＣ：11 月 27 日（水）12:00～12:30
ラヴィーナ和歌山
和歌山城南ＲＣ：11 月 28 日（木）18:00～18:30
ホテルアバローム紀の国

～ お 知 ら せ ～

先週の職業奉仕フォーラム（10 月 28 日例会）の週報でＣグループの小門会員のお名前の入力漏れがありました。訂正文を掲載させて頂きます。
大変申し訳ございません。

Ｃグループ　小形・中尾・小門・鹿嶋・北畑
森・大野・栗山・藤田